

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Калиновка
муниципального района Сергиевский Самарской области

«Принято»

Протокол заседания
Педагогического совета
ГБОУ СОШ с. Калиновка
№ 4 от « 04 » марта 2024 г.

«Утверждаю»

и.о.директора ГБОУ СОШ с. Калиновка
_____ Н.Н. Козлов
Приказ № 69/1-ОД от « 04» марта 2024 г.

«Согласовано»

Протокол заседания
Управляющего совета
ГБОУ СОШ с. Калиновка
№ 2 от « 04 » марта 2024 г.

Изменения в «ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда, доплатах и надбавках к должностным окладам работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Калиновка муниципального района
Сергиевский Самарской области»**

В целях совершенствования оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Калиновка на основании постановления Правительства Самарской области № 121 от 06.03.2019г «Об отмене Постановления Правительства Самарской области от 11.12.2018г № 766 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г № 60 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановления Правительства Самарской области №237 от 16.04.2019г «Об отмене Постановления Правительства Самарской области « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», внести изменения в «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Калиновка», утвержденного приказом № 150-од от 01.10.2018г следующие изменения:

Образовательное учреждение ГБОУ СОШ с. Калиновка внесли изменения в положение в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работнику в валюте РФ путем выдачи наличных денежных средств в кассе предприятия, либо в безналичной денежной форме путем ее перевода на банковскую карту, указанную в заявлении работника. Так же работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы, не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

В соответствии со статьи 134 ТК РФ индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, предусмотрены критерии и порядок ее проведения в рамках трудового законодательства.